



Thema: Personal- und Organisationsentwicklung

Erfolg im Unternehmen durch motivierte Mitarbeiter

Der Wert und die langfristige Entwicklung eines Unternehmens sind im Wesentlichen dem Einsatz emotional gebundener Mitarbeiter zu verdanken. Mit Kompetenz und persönlichem Einsatz fördern die Mitarbeiter das Unternehmen. Es ist wissenschaftlich erwiesen, dass die Qualität der Zusammenarbeit zwischen Abteilungen und/oder Mitarbeitern entscheidender ist als Fachwissen. Umso wichtiger ist es, die optimalen Rahmenbedingungen für Mitarbeiter und Führungskräfte durch eine gezielte Personalentwicklung zu schaffen.

Welchen Wert haben berufsbezogene Persönlichkeitstests für ein Unternehmen?

Obwohl psychologische Aspekte in der Unternehmenspraxis eine erhebliche Rolle spielen stellen sie immer noch ein großes „Blindfeld“ dar. Das liegt sicher an der geringen Griffbarkeit dieses Themas. Insbesondere der Bereich der Persönlichkeitsdiagnostik scheint in diesem Zusammenhang für viele ein großes Rätsel zu sein. So werden in deutschen Organisationen seriöse und wissenschaftlich belastbare Verfahren zur Beurteilung der Persönlichkeit, sogenannte Persönlichkeitstests, selten eingesetzt. Es verwundert deshalb, weil die Rolle der Persönlichkeit neben Intelligenz einen hohen Einfluss auf Karriere und Leistungsfähigkeit besitzt.

Die Gründe für die Zurückhaltung in diesem Bereich sind vielfältig und reichen von einer kaum überschaubaren Fülle des Testangebots bis zu Vorbehalten aufgrund zweifelhafter „Psychotests“, die eher einen horoskophaften Charakter besitzen.

Was ist ein berufsbezogener Persönlichkeitstest?

Ein Persönlichkeitstest versucht die Eigenschaften einer Person zu beschreiben und in einem Modell zusammenzufassen. In diesem Zusammenhang haben wir es mit verschiedenen Zielausrichtungen zu tun, die in der Bewertung der Ergebnisse eine erhebliche Rolle spielen. So wird sich ein therapeutischer Test mit anderen Aspekten auseinandersetzen als ein berufsbezogener Test.

In einem berufsbezogenen Persönlichkeitstest liegt der Schwerpunkt in der Beschreibung von Charaktereigenschaften, die Aufschluss über die Arbeitsweise einer Person geben können. Dabei spielt Leistungsmotivation genauso eine Rolle wie Teamfähigkeit, emotionale Belastbarkeit oder soziale Anpassung. Die ermittelten Eigenschaften werden in einem Schaubild zusammengefasst und zeichnen so ein individuelles Profil. Wichtig ist zu erwähnen, dass es kein Idealprofil gibt, sondern immer davon abhängig ist, wie die dazugehörige Stellenbeschreibung aussieht.

Wozu kann man die Ergebnisse gebrauchen?

Die Ergebnisse eines solchen Verfahrens sollten zunächst einmal von fachlich versierten Personen begutachtet und interpretiert werden, weil eine mögliche falsche Bewertung in der Entscheidungsfindung und bei der betreffenden Person zu negativen Konsequenzen führen kann.

Verwendung finden solche Tests in den Bereichen: Mitarbeiterentwicklung, Coaching, Teamentwicklung und Personalauswahl.

Welche Verfahren bieten einen hohen Qualitätsanspruch?

Das Verfahren, welches einem hohen Qualitätsstandart entspricht, ist das [Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung \(BIP\)](#).

Dieses an der Ruhr-Universität Bochum entwickelte Verfahren entspricht nicht nur wissenschaftlichen Ansprüchen, sondern deckt zugleich ein großes Feld berufsrelevanter Eigenschaften ab, die für ein anschließendes Gespräch von hohem praktischem Nutzen und Wert sind.