

Unsere Spezialisten

Unsere Spezialisten mit langjähriger Praxiserfahrung haben nur ein Ziel: die Organisations- und Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen erfolgreich zu begleiten und das Unternehmen zukunftsicher aufzustellen.



Johannes Bollingerfehr

- Personalentwickler
- Trainer
- Coach



Carmen Hirschbach

- Diplom Arbeitspsychologin
- Systemischer Coach
- Personalentwicklerin
- Moderatorin



Carsten Jäker

- Diplom-Psychologe
- Wirtschaftspsychologe
- Trainer / Coach



Natascha Thoholte

- HR-Managerin
- Interim-Managerin
- Betriebsratskommunikation



Michael Thomann M.A. Kommunikations- wissenschaft

- Personalberater
- Headhunter

Unser Kooperationsnetzwerk verfügt über weitere Experten aus den Bereichen Finanzierung, Controlling, Organisation, IT, Vertrieb, Kommunikation und Marketing. Diese werden je nach Anforderungsprofil einbezogen.

Die Johannes Müller Wirtschaftsberatung arbeitet seit mehr als 20 Jahren mit einem ganzheitlichen Ansatz für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg: vom Gutachten bis zur Umsetzung begleiten wir Unternehmen.

Die Johannes Müller Wirtschaftsberatung ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Berufsgrundsätze des BDU.

Bei der Johannes Müller Wirtschaftsberatung gelten das gesprochene Wort und der Handschlag als wichtige Grundlagen für vertrauensvolle, verlässliche und faire Geschäftsbeziehungen.

Johannes Müller Wirtschaftsberatung
GmbH & Co. KG

Holtkampstraße 8 | 32257 Bünde
Tel. 05223 13144 | Fax 05223 13188
kontakt@mueller-beratung.de
www.mueller-beratung.de



Johannes Müller
Wirtschaftsberatung (BDU)
Finanzkommunikation und
Unternehmenssteuerung

ZUKUNFTSSICHERHEIT FÜR UNTERNEHMEN

PERSONAL FINDEN KOMPETENZEN ENTWICKELN ZUSAMMENARBEIT STÄRKEN



Kennen Sie das?

- die Zusammenarbeit zwischen Abteilungen / Teams / Mitarbeitern ist gestört
- Prozesse funktionieren nicht
- die Organisation passt nicht zu neuen Anforderungen
- Führungskräfte führen nicht
- Mitarbeiter passen mit ihren Qualifikationen und Kompetenzen zu wenig zu den Positionen
- das Unternehmen muss sich im Wettbewerb neu ausrichten, mit neuen Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeiter
- Positionen bleiben zu lange unbesetzt
- Sie möchten sich von Mitarbeitern verantwortungsvoll trennen



Das leisten wir für Sie:

- Begleitung Ihrer Organisationsentwicklung von der Planung bis zur Umsetzung
- Unterstützung bei der Ein- und Ausstellung von Mitarbeitern
- Konfliktbearbeitung und Stärkung der Fähigkeit zur eigenständigen Konfliktbewältigung
- Optimierung bestehender Verhaltens- und Kommunikationsmuster
- Durchführung von Trainings und Seminaren (unternehmensintern oder frei zugänglich)

Das bedeutet für Ihren Erfolg:

- effizientere Zusammenarbeit mit weniger Reibungsverlusten
- bewusste Personalplanung
- Stärkung von Lösungskompetenzen und Innovationsfähigkeit



Abb.: Unsere Leistungen für Sie im Überblick