

Unsere Spezialisten

Unsere Spezialisten mit langjähriger Praxiserfahrung haben nur ein Ziel: die Finanzierung und Finanzkommunikation Ihres Unternehmens sicherzustellen und das Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.



Johannes Müller (CMC/BDU*) Sparkassenbetriebswirt

- Unternehmenssteuerung
- Nachfolge/Mergers & Acquisitions
- Krisenmanagement



Carsten Müller Dipl.-Bankbetriebswirt

- Vertriebsanalysen
- Preis-/Absatzstrategien
- Vertriebssteuerung



Klaus Gerkenmeier Sparkassenbetriebswirt

- Finanzkommunikation
- Unternehmenssteuerung
- Krisenmanagement
- Nachfolgeregelungen

Unser Kooperationsnetzwerk verfügt über weitere Experten aus den Bereichen Finanzierung, Controlling, Organisation, IT, Vertrieb, Kommunikation und Marketing. Diese werden je nach Anforderungsprofil einbezogen.

Für eine erfolgreiche Rund-um-Betreuung bei der Planung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen für Familienunternehmen arbeiten wir zusätzlich mit ausgewählten, externen Spezialisten aus den Bereichen Erbrecht, Steuerrecht, Unternehmensbewertung und Wirtschaftsmediation zusammen sowie mit Banken, Kreditinstituten und staatlichen Stellen zur Vergabe von Fördermitteln.

Die Johannes Müller Wirtschaftsberatung arbeitet seit mehr als 20 Jahren mit einem ganzheitlichen Ansatz für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg: vom Gutachten bis zur Umsetzung begleiten wir Unternehmen.

Die Johannes Müller Wirtschaftsberatung ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Berufsgrundsätze des BDU.

Bei der Johannes Müller Wirtschaftsberatung gelten das gesprochene Wort und der Handschlag als wichtige Grundlagen für vertrauensvolle, verlässliche und faire Geschäftsbeziehungen.



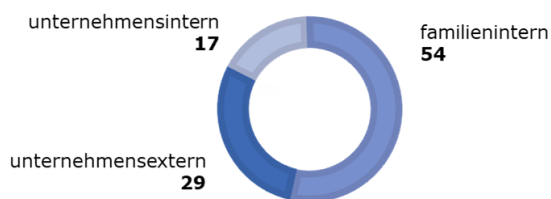
NACHFOLGE Mergers & Acquisitions

UNTERNEHMENS- NACHFOLGE FÜR FAMILIENBETRIEBE

Johannes Müller Wirtschaftsberatung
GmbH & Co. KG
Holtkampstraße 8 | 32257 Bünde
Tel. 05223 13144 | Fax 05223 13188
kontakt@mueller-beratung.de
www.mueller-beratung.de

Vorausschauend planen, Lebenswerk erhalten – dabei unterstützen wir Sie:

- Erstellen eines Zeit- und Übergabepplans für einen geordneten Wechsel
- eine valide Zukunftsstrategie, die maßgeblich den Unternehmenswert steigert
- aktive Suche einer passenden Nachfolgeregelung für Sie und ihr Unternehmen – in der Familie, bei der Mitarbeiterschaft oder bei Dritten
- Erstellen eines Anforderungsprofils für einen geeigneten Nachfolger
- Prüfen alle erbrecht- und steuerrechtlichen Konsequenzen mit standesrechtlich legitimierten Fachleuten
- rechtzeitiges Einplanen evtl. liquider Ansprüche durch Erben
- Sicherstellung der Finanzierung der Zukunftsstrategie bei Übergabe innerhalb Familie
- finanzielle Absicherung Ihres Ruhestandes
- Ermittlung eines realistischen Unternehmenswerts bei Verkauf
- Hinzuziehen passender Sparringspartner wie Beiräte, Steuerberater, Fachanwälte, Notare, Unternehmensberater oder Mediatoren bei Bedarf
- frühzeitige Vorbereitung der Geschäftsleitung auf neue Führungsrolle und -aufgaben
- Erstellen eines Notfallplans zur Unternehmenssteuerung bei Unfall oder Krankheit, falls nicht vorhanden

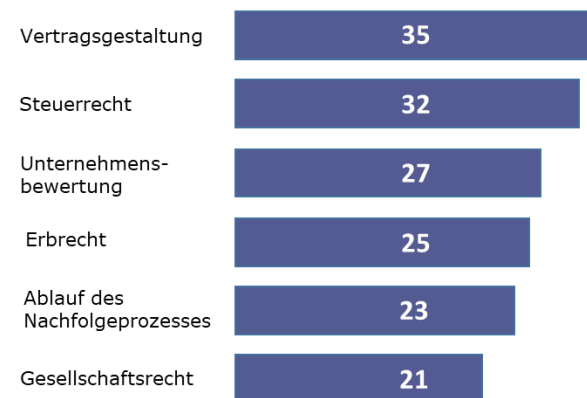


Quelle: Berechnungen des Instituts für Mittelstandsforschung Bonn, Unternehmensnachfolgen in Deutschland 2014 bis 2018, Daten und Fakten Nr. 11

Unsere speziellen Leistungen im Nachfolgeprozess

- Wir unterstützen Senior und Junior oder einen Nachfolger von außen im Veränderungsprozess und in schwierigen Unternehmenssituationen.
- Wir begleiten den Nachfolgeprozess aus einer Hand mit erfahrenen Praktikern, je nach benötigtem Spezialgebiet.
- Wir berücksichtigen die besonderen vertraglichen und gesetzlichen Erbensprüche oder emotionalen Konflikte von Unternehmerfamilien.
- Wir sichern Ihr Vorhabens finanziell ab, inkl. der Bewertung Ihres Unternehmens und unter Einbezug möglicher Fördermittel.
- Wir finden einen passenden Nachfolger oder Unternehmenskäufer.
- Wir stellen bei Bedarf Fachpersonal auf Zeit für nahtlose Übergänge.

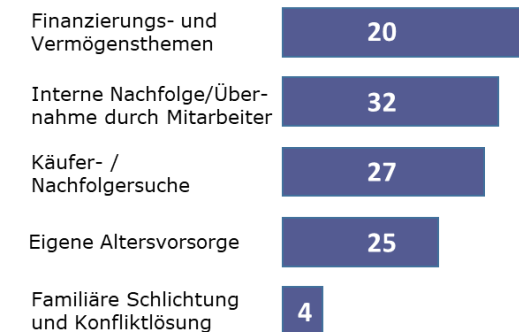
Informations- und Beratungsbedarf



Wie profitieren Unternehmen von unseren Maßnahmen?

- Wertsteigerung und langfristiger Erfolg des Unternehmens
- stabile finanzielle und sachgerechte Finanzkommunikation gegenüber Kapitalgebern und Gesellschaftern
- Sicherung der Ressourcen
- unternehmerischer Blick von außen mit ganzheitlichem Ansatz
- vertrauliche Zusammenarbeit mit einem neutralen Partner, der auf Familienunternehmen spezialisiert ist
- Unterstützung aus einer Hand: von der Finanzierung bis zur Kommunikation

- Angaben in Prozent -



Mehrfachnennungen möglich / Basis: Befragte, denen eine Übergabe noch bevorsteht.
Quelle: IHK Ostwestfalen, Grafik: TNS Emnid