



Thema: Mitarbeiterentwicklung

Gruppendynamik

Gruppendynamik erleben wir als sozialpsychologisches Phänomen, sobald mehrere Menschen aufeinandertreffen. Unsere Interaktion in unterschiedlichen Gruppen ist die Basis von Erfolg oder Misserfolg im beruflichen wie privaten Kontext. Jede Person agiert in jeder Gruppe anders, jede Gruppe spricht jedes Mitglied anders an und löst Unterschiedliches aus. Die Gruppe als Ganzes, auch jedes Team im Unternehmen, reagiert immer als soziale Einheit mit ihren eigenen Gesetzen und ist mehr als die Summe der Persönlichkeiten ihrer Mitglieder. Jedes Teammitglied versucht, für sich ein subjektiv zufriedenstellendes Umfeld zu schaffen. Aus dem Bemühen der Einzelpersonen um ein Gleichgewicht der Bedürfnisse ergeben sich Entwicklungen in der Arbeitsgruppe, die "Gruppendynamik".

Somit entscheiden soziale Fähigkeiten mehr über die Geschicke einer Organisation als reines Wissen und fachliche Kompetenzen.

Diesen Themen widmet sich ein spezielles Coaching-Angebot: Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, ihr Verhalten durch die Gruppe zu reflektieren und eine Anpassung im Sinne der eigenen Intention vorzunehmen. Über 5 Tage werden durch ein genau abgestimmtes Setting alle wesentlichen Gruppenphasen erlebbar gemacht.

Zielgruppe

Personaler, Führungskräfte, Kulturträger, Betriebsräte, Experten in Fachabteilungen

Alle, die in Gruppen oder Organisationen zusammenarbeiten und im Kontakt mit Menschen noch dazugewinnen möchten und Antworten auf folgende Fragestellungen suchen:

Mögliche Fragestellungen

- Wie erleben mich andere in der Zusammenarbeit in der Gruppe?
- Wie beobachte, analysiere und beeinflusse ich Prozesse in der Gruppe?
- Wie wird durch Feedback und offene Kommunikation der Raum für freies Handeln Einzelner und von Gruppen erweitert?

- Wie fördere/behindere ich durch meine Einstellung und mein Verhalten die Entwicklung der Gruppe, Einzelner und mich selbst?
- Wie beeinflusse ich den Prozess: Kontakt - Vertrauen - Zusammenarbeit?
- Welche praxisorientierten Techniken und Vorgehensweisen helfen mir, den Rahmen für Zusammenarbeit zu schaffen?
- Wie fälle ich Entscheidungen: allein und in der Gruppe?
- Welche Verhaltensweisen und Techniken helfen mir dabei?
- Wie schaffe ich durch mein Verhalten Raum für Handeln, Verantwortung und Entscheidung in der Gruppe? Wie erlebe ich andere dabei?
- Wie stärke ich mein Selbstvertrauen, um mich auf echte Zusammenarbeit einzulassen?
- Wie beeinflussen „Inhalte“, „Geschäftsordnung“ und „Beziehung“ den Erfolg der Gruppe?

Interessiert? Dann wenden Sie sich an: johannes.bollingerfehr@mueller-beratung.de.

Autor: Johannes Bollingerfehr, johannes.bollingerfehr@mueller-beratung.de